

Contact :



Philippe DIEULOT



philippe.dieulot@partenaireif.fr



06.51.47.39.51



Calendrier :

Sur demande.



Modalité de formation :

En présentiel : entrées/sorties permanentes.



Durée :

Formation : 140H renouvelables
(Rythme adaptable)



Lieu(x) :

-Partenaire Insertion Formation
23 rue du Général Chanzy
62100 CALAIS
-En entreprise



Coût :

Contactez M. Dieulot.



Accessibilité :

Référent handicap :



Adeline SIX

adelinesix@partenaireif.fr

23 rue du Général Chanzy-62100 CALAIS

Tél. : 03.21.36.74.74

E-mail : administratif@partenaireif.fr

Siret 39870175500041

DA 31620092862

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE (F. L. E.)

La formation vise à renforcer les compétences linguistiques orales et écrites du salarié afin de sécuriser son parcours professionnel, favoriser son autonomie et sa stabilité, et éventuellement le préparer à la certification DELF.



Contenu :

La formation se déroule en 2 temps :

1) Évaluation pré-formative :

- Identifier les compétences linguistiques (compréhensions orale et écrite, en expressions orale et écrite).
- Repérer le niveau de maîtrise de la langue française du salarié (A1, A2, B1...).

2) Parcours de formation compétences de base :

Le parcours de formation est **individualisé** et **adapté** aux résultats de l'évaluation pré-formative, ainsi qu'aux besoins et objectifs personnels et professionnels du salarié.

Il vise le développement des compétences linguistiques en FLE :

- Compréhension orale et écrite.
- Production écrite et production orale.

À travers la maîtrise de situations de communication simples à complexes du **quotidien** et du monde **professionnel**.



Méthode :

- Tests de positionnement à partir de l'analyse des projets personnels et/ou professionnels du salarié (méthode Palier) ;
- Exercices en lien avec l'environnement professionnel et/ou du projet de la personne.



Publics concernés et pré-requis :

- Demandeur d'emploi et salarié ;
- Comprendre à minima oralement la langue française.



Modalités d'évaluation :

- Questionnaires de satisfaction à chaud à l'issue de la formation et à froid pour mesurer l'impact de la formation ;
- Attestation de formation avec les acquis de la formation.